

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำทรี  
อำเภอกรินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลากว่าปี และถือว่าความเชื่อถือก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ซึ่งในปัจจุบันได้ทิ้งความคุณธรรมที่มีอยู่ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่วนใหญ่ของระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและกระบวนการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทันท่วงทันในภาคครั้งนี้ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเชื่อถือก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความเชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่าปริยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิธีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๙/๑๙๔๕๙ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ ก้าวหน้า มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกันเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลที่เรียกว่า ซึ่งได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลงบนที่ดิน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เรียกว่า ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เนื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลลงบนที่

## สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ – ๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขององค์กรบริหารส่วนตัวบลอนทรี	๔ – ๗๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขององค์กรบริหารส่วนตัวบลอนทรี	๗๗ – ๑๖๖

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พนักงานปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น และในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

(๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทุบบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเมิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สภาพหนี้ร้อยปีญาที่เกิดจากตัวบุคคล

(๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องโหว่ของกฎระเบียบและกฎหมาย

(๔) สภาพหรือลักษณะบัญญาของ การทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดความตุนдрรุณ จริยธรรม

(๕) สภาพหรือลักษณะบัญญาที่เกิดจากการขาดประชารัตน์พันธ์ให้ประชาชนทราบ

(๖) สภาพหรือลักษณะบัญญาของ การทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความเหลากหล่อในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

(๗) สภาพหรือลักษณะบัญญาของ การทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บรรนำ หมายเหตุและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

(๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแต่พบว่า บังคับมีข้อจำกัดที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสสั้งกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่วัตถุ หมายความน้ำหน้าที่โดยเฉพาะเจ้าราชการระดับสูงที่เป็นอิทธิพลหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(๒) สิ่งแวดล้อม เป็นที่ยอมรับว่า สภาพการทำงานหรือภารกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม ลังเลหุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

(๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความซ่อนเร้นในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นภาระยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

(๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบวิธีนี้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้คุณเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๔) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้บ้านขาดการมีทุนดิจิตรัมการทุจริต เหตุการณ์ที่ต้องการที่จะมีภาระความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๕) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้น เป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องดั่งความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกร็งลัวบาน น้อยลง และมีความเห็นแก้ตัวมากอีกด้วย มองแต่ประโภชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๖) มีค่านิยมที่ผิด บังชูบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิธีชีวิตรูปแบบเดียว ให้คนซื้อเป็นคนเชื่อ เทืนคนโกรกเป็นคนคลาด ย้อมจะทำการ ทุจริตอ้างรายภูร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกร็งลัวท่องกูหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอิสระจากการบังคับของคนเจ้าหน้าที่ของประชาราชในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำนิรภัยการสาธารณสุข รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับ ที่นี่ที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้อง เป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริการราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่ง รวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี และค่านิยมของการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดจะเห็นได้ว่า การ บริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณสุขแก้ไข ปัญหาในระดับท้องถิ่นอันมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือบัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเอง และบัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่ามี ให้มีส่วนท่าให้ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนใน ท้องถิ่นอย่างแท้จริง ขณะผู้บริหารหรือหน้าที่งานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมล่อไปในทางที่อื้อ ประโภชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายที่ทำให้สังคมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสังคมฯ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะ พบร่วมกับกลไกนี้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะหนัก ความ รุนแรงและลับซึ่งกันมากอีกด้วย และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็น ปัญหาสำคัญที่ต้องดำเนินการด้วยความตั้งใจ ที่ซึ่งความตั้งใจในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาค ส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะประท้วงข่าวการทุจริตความเสื่อมและรายงานของ ทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความหวังด้วยระบบการปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างยิ่ง สรุปให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัด

อันดับที่ ๗ ชี้ว่าภาพตั้งของคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตหรือรับปัจจัยที่ขัดโศกค์เพื่อความโปร่งใสในภาคใต้ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยอยู่ที่ ๒๕/๧๐ ต่อ ๑๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๖๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทยเชิงร่องจากประเทศสิงคโปร์และประเทศไทยมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๖๙ ลดลง ๒ คะแนน จากปี ๒๕๖๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถอธิบายได้ว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปรับปรุงการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคภัยใต้อุตุนิยมวาระชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๘ การจัดตั้งองค์กรตามวัสดุธรรมญญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้รับคำหยาดศาสตร์ฯ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๑ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดลงอย่างสanguine ที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยมีคติดอกกับการช่วยเหลือเกื้อภูมิคุกคาม โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพากเพ่อง อีกด้วยกับกระแสบริโภคนิยม วัฒนธรรม ติดความสนาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ นำไปขยายส่วนของว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน สำหรับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน ซึ่งส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้รับการชี้ช่องด้วยความสามารถที่ด้อยกว่าเดิมศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เบื้องต้นที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีติใจที่มีประชารัตน์ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในภารพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยกำหนดตัวชี้วัดคุณภาพ “ประเทศไทยสะอาด” ให้เป็นหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินด้วยการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่จะต้องดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภินิษฐ์ที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพุทธิกรรมดุกต่าจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ทำหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเขตเจ้าหน้าที่การเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สถาบันการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนด้านการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนาและมีอยู่ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการบังคับและปราบปรามการทุจริตระยะที่

๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรีจึงได้ทราบนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนซึ่งได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสืบไป (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและควรนำบังคับใช้ในทางการทุจริต ครอบคลุม ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตสืบไป (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

“นحنทีรีเป็นเมืองน่าอยู่ คนมีความรู้คุณธรรม

วัฒนธรรมอันดีงาม

ใจดีคุณภาพชีวิต น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

#### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อยกระดับเชิงคุณภาพการบริการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรี

(๒) เพื่อยกระดับมาตรฐานของกระบวนการประเมินผลประจำปีของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรีรวมถึงประชาชนในพื้นที่

(๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรีเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

(๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรี

(๕) เพื่อพัฒนาระบบ กต.ไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรี

(๖) ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรี ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปเป็นทางที่มีข้อบกพร่อง

(๗) องค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรี มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส นี้ให้ข้าราชการอื่นได้เป็นเยี่ยงอย่าง

(๘) หน่วยงานสามารถประเมินความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

(๙) องค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรี สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และตัวบุคคลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

(๑๐) องค์กรบริหารส่วนตำบลลุณหทีรี พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๑๙) สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรืออนวิหารราชการขององค์กรนับถ้วนด้านอนามัย

๙๖๘

- ๓) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตัวบ่อนที่รวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกระหว่างความตระหนักในการปฏิรูปตัวบทนี้ที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งสิ้น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิรูปตัวบทตามมาตรฐานการบริหารท้องถิ่น การขัดกันแห่งผลประโยชน์และส่วนรวมประจำปีตามนโยบายของรัฐ

(๔) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มี  
ผลลัพธ์ดังนี้

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สชาติและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องช่วยในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนที่กำลังนุ่มนวลที่มีเป้าหมายชี้แจงในการตรวจสอบ ควบคุมและเฝ้าระวังผลการให้บริการของหน่วยงาน

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคนจนหรือมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๓) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรนิติบัญญัติ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักษาความเรียบร้อยและอุตสาหะในการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถปั้นเป็นประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทวีสามารถอภิปริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

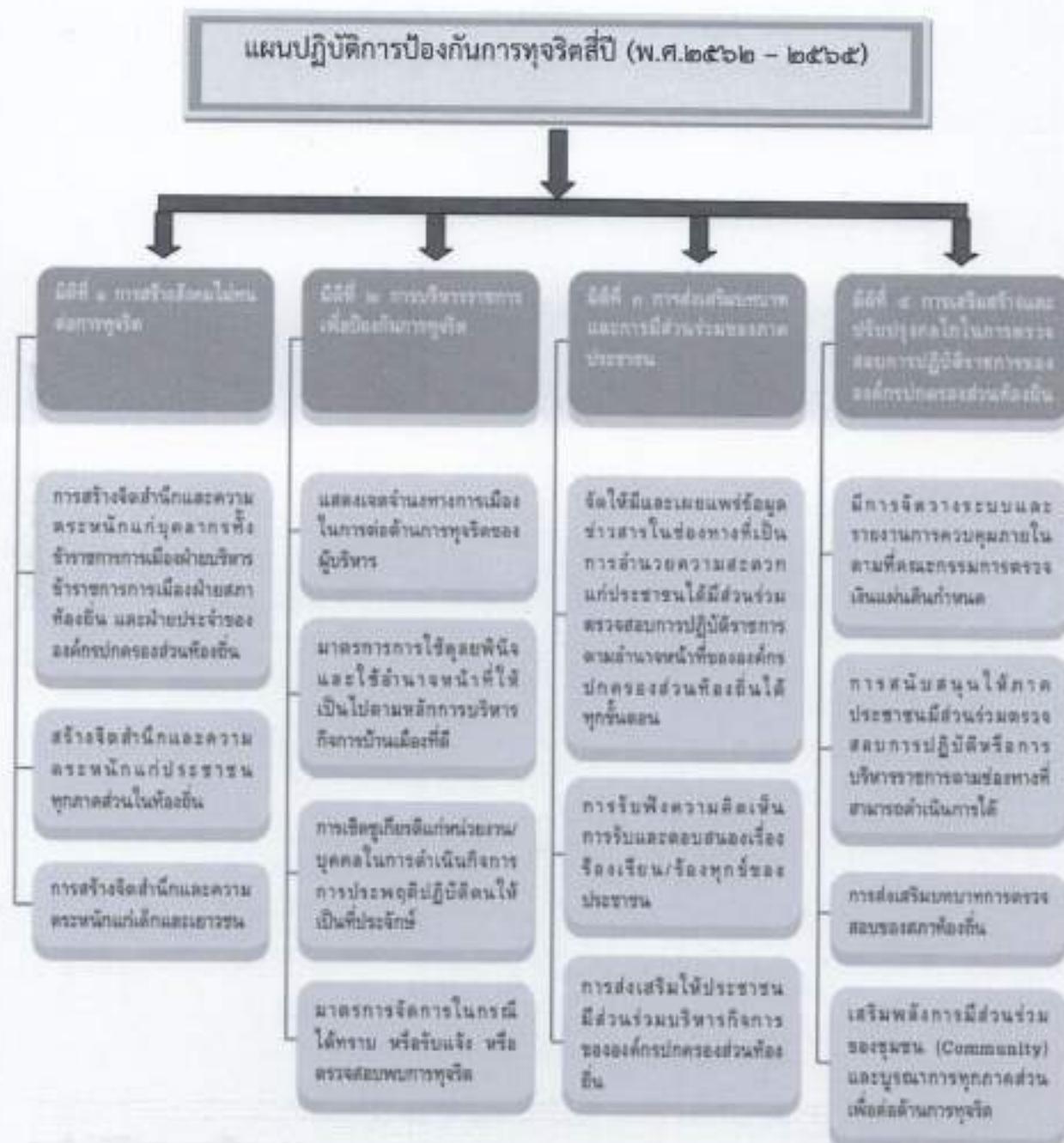
๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมทั้งแคร่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กอไก นาตรการ รวมถึงเครื่องข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรควบคู่กับการส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสนับหัวมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่บั้นแข็งอย่างยั่งยืน

**ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี  
(พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๖๙) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลวนทรี**

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๖๙) มีรายละเอียดครอบคลุมจัดทำ  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ( ภาคร่วม ) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



มติ	การกิจกรรมบิ๊ด	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๒	ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	ปี พ.ศ.๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรัก นุ悔การทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภากืออิถิน และฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิน	๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมการปฏิหารยาราชการด้วยหลักธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ท้องถิน ประจำปี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๒) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	
		๓) สนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ดำเนินการตามเดิม เจ้าหน้าที่ฯ	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรัก ประจำบทบาทภาคส่วนในท้องถิน	๑) กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกรักและเข้าใจ (ครอบครัว, น้ำใจ)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒) โครงการฝึกอบรมหลักน้ำใจสาธารณะ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓) กิจกรรมการรณรงค์ซักการเขย่าและบูรณาการ	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	
		๔) โครงการส่งเสริมแนวทางป้องกันฯ เศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

ลำดับ	การบริจาคมมีเดีย	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๒	ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	ปี พ.ศ.๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๕) โครงการ ฝึกอบรมอาชีพ ให้กับประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยดีดเชื้อ ฯลฯ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๗.๙ การสร้าง จิตสำนึกลดความ เครียหั่นแก้เด็ก และเยาวชน	๗) กิจกรรมรณรงค์ หลักสูตร "โคในปีม ใจ" ให้กับเด็กและ เยาวชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
นิติที่ ๘	รวม	๗ โครงการ	๘,๓๐๐,๐๐๐	๘,๓๐๐,๐๐๐	๘,๓๐๐,๐๐๐	๘,๓๐๐,๐๐๐	

มติ	การกิจกรรมมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร รายการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แผนผัง เขตช้านงค์ทาง การเมืองในการ ศ่อต้านการทุจริต ของสูงบริหาร	๑) กิจกรรม ประการดูแลช้านงค์ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บังคับบัญชา องค์กรบริหารส่วน ดำเนินหนี้	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๑) มาตรการการ สร้างความโปร่งใส <sup>๑</sup> ในการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	
		๒) กิจกรรม ประการดูแลช้านงค์ ต่อต้านการทุจริต ของข้าราชการ องค์กรบริหารส่วน ดำเนินหนี้	-	-	-	-	
		๓) โครงการจ้าง เหมาประจำเดือนความ พึงพอใจของ ประชาชน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการ ใช้กฎหมายและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี	๑) กิจกรรม ทดสอบกฎหมายและ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
		๒) มาตรการการ มอบอำนาจอยู่มือ อนุญาต สิ่งการ เพื่อ ทดสอบผลการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
		๓) มาตรการการ ออกคำสั่งถอนหมาย ขออนุญาต ฉบับ <sup>๒</sup> ปลดและหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๘	ปี พ.ศ.๒๕๖๙	ปี พ.ศ.๒๕๗๐	ปี พ.ศ.๒๕๗๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิญ เกียรติพำน หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจกรรมการ ประชุมศูนย์ปฏิสน ให้เป็นที่ประจักษ์	๑) โครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและ ให้บริการ ประชาชนดีเด่น	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีต้อง <sup>ห้าม</sup> ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑) กิจกรรม "การ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรบริหาร ส่วนตำบลที่นี่"  ๒) การเผยแพร่ ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน และ มาตรการการ ดำเนินการ  ๓) ให้ความร่วมมือ <sup>ห้าม</sup> กับหน่วย ตรวจสอบภายใน ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อ <sup>ห้าม</sup> การตรวจสอบ ควบคุม คุ้มครอง การ ปฏิบัติราชการของ องค์กรบริหาร ส่วนตำบลที่นี่ ของหน่วย ตรวจสอบ	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๑๒ โครงการ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

บันทึก	การกิจกรรมมิชชัน	โครงการ/กิจกรรม/ นิเทศการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๒	ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	ปี พ.ศ.๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในเชิงทาง ที่เป็นการอ่านง่าย ความลึกคุณภาพ ประชาชื่นได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนถูกต้องได้ทุก ขั้นตอน	๑) กิจกรรม "อบรม ให้ความรู้ความ พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐"	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒) จัดให้มีเชิงทาง ที่ประชาชื่นเข้ามีส่วน ร่วมดูแลตรวจสอบ องค์กรงานบริหารส่วน ดำเนินหน้าที่ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ด ประชาชื่นพันธ์ที่ ชอบและตาม มาตรฐาน เป็นต้น	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
		๓) จัดตั้งศูนย์ ข้อมูลเชิงประชาชื่น องค์กรงานบริหารส่วน ดำเนินหน้าที่	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	
๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	๑) โครงการจัดทำ แผนพัฒนาดำเนิน หน้าที่	-	-	-	-	-	
	๒) การส่งเสริมให้ ประชาชื่น มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑) มาตรการเพื่อตั้ง คณะกรรมการ พัฒนา และ คณะกรรมการการ ประมูล ลากับสบบุน การจัดทำ แผนพัฒนาองค์กรการ บริหารส่วนดำเนิน หน้าที่	-	-	-	-	
ผลที่ ๓	รวม	๔ โครงการ	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	

รหัส	การกิจกรรมมีดิ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เขียนสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ นิการเข้าตรวจสอบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบการ ตรวจสอบผู้ดูแล ท่านค	๑) กิจกรรม การเข้าทำแผนการ ตรวจสอบภายใน ประจำปี ประจำปี งบประมาณ	-	-	-	-	
		๒) กิจกรรม การ ซักซ้อมรายงานการ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	
		๓) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	
		๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ บริหารราชการ ตามที่อธิบดี สามารถดำเนินการ ได้	๑) กิจกรรมการ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ ประชาชนทราบ ใน ช่องทางต่างๆ	-	-	-	-
๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา องค์กรบริหาร ส่วนท้องถิ่นใน ประเทศไทย	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา องค์กรบริหาร ส่วนท้องถิ่นใน ประเทศไทย	๑) กิจกรรม ให้ ความรู้ด้านธรรมาภัย กฎหมายท้องถิ่น อุปกรณ์ แหล่ง สมាជิດสภาพองค์กร บริหารส่วนท้องถิ่น ไทย	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
		๒) กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ให้กับทุกภาคส่วน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
มูลที่ ๔	รวม	๖ โครงการ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
การทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคลนทรี

### มิติที่ ๔ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักร้ายบุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภานิติบัญญัติ และฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖๗๙

๖. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมการบริหารราชการด้วยหลักธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ห้องคุ้น

## ๒. หลักการและเหตุผล

“...ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดีเป็นใครทำทุกคนให้เป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความ  
ปกติสุขเรียบร้อยจึงไม่ใช่อยู่ที่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากอยู่ที่การส่งเสริมคนดีให้ปักครื่องบ้านเมือง และควบคุมคน  
ไม่ดีไม่ให้ก่อความชั่วต้องรักษาไว้ด้วยได้”

## พระบรมราโชวาทพระบารมีเด็จพระเจ้าอยู่หัว

บังจุบันประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชั่นมาโดยตลอดที่ระดับประเทศและระดับท้องถิ่นที่มากว่าครึ่งและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทิ้งความรุนแรงอิจฉาขึ้นส่งผลกระทบทางบวกอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เศรษฐกิจล้มเหลวคุณภาพที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดลงน้อยลงในขณะนี้ เป็นอย่างมากในไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ค่านิยมในการบริโภค ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการบริหารของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิรูปติดตามกฎหมายและ การบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ซึ่งปัญหานี้เป็นปัญหาที่เรื่องรักษาความมั่นคงและเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก การทุจริตมีลักษณะเป็นรากทั้งหมดและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบมีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างหลากหลาย เช่น การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกไปให้เกิดผลดีต่อประเทศในเชิงลบ สร้างภัยคุุมกันที่แข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯ

ดังนั้น เพื่อการคุ้มและส่งเสริมให้ข้าราชการการ เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนต่ำบล่นทวี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินโครงการ “ฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมการบริหารราชการท้องถิ่นหลักธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น”

### ๓. วัดถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาร่วมและวิธีการทำงานที่สุจิตติไปร่วงสืบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์กร  
บริหารส่วนตำบลคลนทรัพ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรนบริหารส่วนตำบลคลนทรัพมีจิตสำนึกรัก คำนึงถึง  
ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลนทรัพ สามารถปักภูมิฯ กฎหมาย กฏ ระเบียบ  
ราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อปลูกฝังประชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการ  
ปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน  
รวมถึงเป็นการสร้างสัน พันธ์ที่ดีและเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมในหน่วยงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลนทรัพ

### ๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ตามคำนิยามในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้า  
รับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานอบต. พนักงานช้า

### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

ตามที่โครงการกำหนด

### ๖. วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ จัดฝึกอบรมพัฒนาระยะในหัวข้อเรื่อง

- การเสริมสร้างพัฒนาคติและค่านิยมเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายและปรับปรุงการทุจริตในการ  
ปฏิบัติงาน

- หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

- แสดงความติดเทื้อ ตามขอบบัญชา

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมศึกษาดูงาน

- ศึกษาดูงาน ด้านการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมกลุ่มสัมมلنธ์

- กิจกรรมกลุ่มสัมมلنธ์ เสริมสร้างความสามัคคีในการทำงาน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘)

### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐.- บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลนทรัพ

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลนทรัพ จัดทำแบบสอบถามและสรุปผลการดำเนินงานขององค์กร  
บริหารส่วนตำบลคลนทรัพ เพื่อประเมินปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาท่อไป

ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลนทรัพ ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้  
ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการการบังคับใช้กฎหมายและปรับปรุงการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓๐.๒ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทรี ที่เข้าร่วมโครงการนี้ จิตสำนึก ค่านิยม ความเชื่อสัศัย สุจริต ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓๐.๓ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทรี ที่เข้าร่วมโครงการได้รับ การปักธงประจำการเป็นข้าราชการที่ดีเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานรายการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้าง สัมพันธ์ที่ดีและเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

## ลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือหัวหน้าบุคลากรในองค์กรเป็นراكฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความ เจริญก้าวหน้าต่อไป ทึ้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะด้านๆ ในกระบวนการปฏิบัติงาน มี ประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำการหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดง บทบาทนั้นๆ ให้อย่างถูกต้องและเหมาะสมสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรต้องความสามารถ ไว้ อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือ เจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูง แล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มิฉะนั้นราษฎร ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึง ประดิษฐ์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามกำหนดหนัง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความเชื่อสัศัย สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความ ทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเพื่อเดือดผ่องต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความ เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความไปร่วมในการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธร นาภิบาล

องค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทรี จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณบุรุษบริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและ พนักงานจ้าง ตลอดทั้งประชาชนทั่วไปที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความ พ่อที่มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีจิตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพดีคนเดียว ต่อ การทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตให้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อให้สถานที่ทางศาสนามีบทบาทในการปักธงจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม มีความเชื่อสัศัย สุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทรี

#### ๔. กสุนเป้าหมาย

คณะกรรมการ สมาคมกีฬา ข้าราชการ/พนักงาน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหิน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

#### ๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วัดสถานกรรมฐาน)

๒. จัดแข่งขันและอธิบายและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๓. จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ

๔. เสนอรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

๖. วัดและประเมินผลโครงการฯ

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหิน

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

๒. บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๓. ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความเชื่อสัตย์สุจริต และเจตคติท่องศักราชต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานท่องู้นำของรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี ·

### ลำดับที่ ๓

#### ๑. ชื่อโครงการ : สัมบูรณ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริริเริ่มของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

#### ๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นโครงการที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงคุณภาพเป็นอยู่ที่ยากจนของราชภูมิ ปัญหาความเสื่อมโทรมของแหล่งน้ำ ที่ต้นท่อน้ำกินขาด ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า จึงทรงมีพระราชดำริให้ดำเนินการพัฒนาด้านต่างๆ อาทิ ด้านพัฒนาแม่น้ำ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการเกษตร ด้านส่งเสริมอาชีพ ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านสาธารณสุข เป็นต้น พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางที่ดำเนินงานให้ทันวัยงานต่างๆ นำไปรวมแผนปฏิบัติงานให้ความเข้าใจแก่บุญญาให้กับราชภูมิสู่ประสบความทุกข์ยาก ด้วยโอกาสและยกระดับ ตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานทึ่งมีรายรู้โดยตรงเป็นเบื้องแรก ให้สามารถอธิบายคนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการพัฒนาไว้สำหรับ “ความกินดี อร่อย ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จึงเป็นโครงการที่ส่งผลกระทบต่อราษฎรผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดาร และยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญ คือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนหมุนเวียนที่ดำเนินการตามที่เป็น ประยุต์ การพัฒนาด้วยสิ่งที่พำนก สร้างความรู้ และเทคโนโลยีวิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม

รวมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อม นอกจากนั้น อังมุงเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถเกี่ยวข้องกับปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมทางเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วม ของเกษตรกร

### ๓. วัสดุประสงค์

๑. เพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่โครงการที่ประสบปัญหาความยากจน และต้องโอกาสได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้ห้อยอยู่อย่างกินพื้นที่และเงื่อนไขได้

๒. เพื่อให้เกิดและขยายชุมชนในเดินทุรกันดาร ให้มีอาหารบริโภคเพียงพอ มีโภชนาการที่ดี มีความรู้ทักษะทางอาชีพการเกษตรเพื่อเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

๓. เพื่อให้รายภูมิเกิดความภาคภูมิใจในรัฐธรรมนูญในพื้นที่ รักภูมิที่อยู่อาศัย รักแรงงานแห่งหนี้พยากรณ์ ธรรมชาติ รวมกันปักป้องและรักษาไว้ใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๔. เพื่อให้เกษตรกรที่มีปัญหาด้านการเกษตรในพื้นที่ห่างไกลสามารถได้รับบริการความรู้ทางวิชาการและคำแนะนำการแก้ไขปัญหาได้ทันเหตุการณ์และเบ็ดเสร็จในสถานที่เดียว

๕. เพื่อย้ายผลประโยชน์ความรู้ความต้องการและบริษัทฯ เครื่องจักรเพียงในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และพื้นที่อื่นๆ รวมทั้ง เมืองพรประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จของโครงการสำคัญให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางมากยิ่งขึ้น

### ๔. กอุ่นเป้าหมาย

เกษตรกรในตำบลลุนทวี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลลุนทวี

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน

### ๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกร โดยตัดเลือกเกษตรกรที่สนใจและมีความพร้อมเข้ารับการฝึกอบรม

๒. นำเกษตรกรไปศึกษา/ศูนย์ ในพื้นที่เด่นแบบหรือแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เช่น ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เกษตรกรเด่นแบบในโครงการต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพการเกษตร และศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรในพื้นที่ใกล้เคียง เป็นต้น

### ๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุนทวี

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกษตรกรร้อยละ ๖๐ ได้รับการถ่ายทอดความรู้และพัฒนา สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรของตนเอง สามารถลดต้นทุนและเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตรได้

๒. เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้เพิ่ม

#### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักกันและรักชาติทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

章家註解

- #### ๓. ชีวโภชนาการ : โภชนาการของมนุษย์ น้ำใจ

## ๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทย ได้มีข้อสังการให้จังหวัดปราจีนบุรี ดำเนินการกำจัดผักตบชวา เนื่องจากปัญหาภัยแล้ง และอุทกภัยที่เกิดขึ้นซ้ำกันในแต่ละปี สาเหตุมาจากการดื่มน้ำของแม่น้ำสำคัญ แหล่งน้ำสาธารณะและปัญหาจากการขยายตัวของผักตบชวา รวมทั้งน้ำพืชสิ่งกีดขวางทางน้ำต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการน้ำ และเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการน้ำได้อย่างเป็นระบบ มีความต่อเนื่องยั่งยืน และมีความสอดคล้องกับจังหวัด

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทวี ได้ตระหนักรึความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการคุยง่าย น้ำใส่ขึ้น เพื่อกำจัดรักษาก๊าช โดยเฉพาะผักดองขาวที่เป็นพืชบ้านที่กัดชรางหาน้ำในแหล่งปรับปรุงภูมิทัศน์ ความสะอาด สวยงามและอนุรักษ์แมลง.

๗. วัสดุประดับ

๑. เพื่อกำจัดวัชพืช โดยเฉพาะ ลักษณะที่เป็นพืชน้ำที่กีดขวางเส้นทางสัญจร และขวางทางน้ำให้ขาด  
๒. เพื่อบรรบประภาน้ำที่เกิน ความสูงอาทิ สวยงามของคุณธรรมะเรืองโภคทรัพย์

#### ๔. ก่อรั่มเป้าหมาย

ພາກສ່ວນນີ້ໄປເງື່ອທອງທ່າງວຽກຂອງສ່ວນທົ່ວມເອົາ

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

## แนวทางการดำเนินการในพื้นที่บ้านที่

## ๖. รัฐบาลสถาปนาเป็นการ

๙๗ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๓)

#### ๙. กิจกรรมและวิธีการที่นิยมกัน

#### ๓. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความเรียกฟ้อง

#### ๒๓. จัดทำแผนการดำเนินงาน

- ๒. จัดทำแผนการดำเนินงานยุทธศาสตร์
  - ๓. จัดทำแผนการท่าทุนกับแนวเวชผู้ก่อโรคฯ
  - ๔. ดำเนินการยุทธศาสตร์เพื่อกำจัดวัชพืช
  - ๕. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. จบประชุมฯ

๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองทราย อีเมลออกบินทร์บี.รี. จังหวัดปทุมธานี ตำบล ฝั่งตะวันตกหมู่

#### ๒๐. မติที่คาดว่าจะได้รับ

๓. สามารถก้าวเข้าสู่ห้องเรียนโดยอิสระ  
๔. คิดอย่างสร้างสรรค์ คิดอย่างมีความคิดเห็น  
๕. สามารถตัดสินใจได้ด้วยตัวเอง

สำาภีบที่ ๒

- ### ๓. เชื่อโถวกรรม : โถวกรรมเป็นการบูรณะรักษาสถาปัตยกรรม

๒๙. หลักการนคบเหตุผล

เนื่องจากการกิจในการจัดบริการน้ำส่าหร婢ในชุมชน เป็นบทบาทและหน้าที่หนึ่งซึ่งรู้จะต้องส่งเสริมให้ประชาชนมีน้ำส่าหร婢เพื่อเป็นน้ำดื่มและใช้อุปกรณ์เชิงพ่อ หากประชาชนในชุมชนมีน้ำส่าหร婢สำหรับดื่มน้ำแต่ไม่ใช่เพียงพอ ไม่เหมาะสมสำหรับการดื่มและใช้ก็จะเป็นปัจจัยของโรคระบาดได้ การเฝ้าระวังและป้องกันปัญหามลพิษทางน้ำเป็นเรื่องสำคัญสำคัญต้นข้องการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำส่วนใหญ่ของประเทศไทย แนวโน้มเดิมที่มองให้รวมลงอย่างต่อเนื่อง อันเนื่องมาจากการปล่อยมลพิษลงสู่แหล่งน้ำ สังคมไทยเป็นระบบที่มีความหลากหลายและในอัตราที่เพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ นอกจากนี้ยังพบว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศซึ่งทำให้เกิดภัยพิบัติบ่อยครั้ง ทว่าความรุนแรงมากขึ้นได้สร้างความผันผวนต่อระบบน้ำในลุ่มน้ำ และปริมาณการกักเก็บน้ำสำรองในเขื่อน อาจเกินน้ำ จนยากที่จะบริหารจัดการ รวมทั้งได้ส่งผลกระทบต่อคุณภาพน้ำตามแหล่งน้ำต่างๆ จึงเป็นเหตุสมควรให้มีมาตรการการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นการรักษาทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีใช้เพียงพออย่างยั่งยืน โดยเน้นบูรณาการเข้าดิบชื่อมูลท่างๆ ของหมู่บ้าน เช่น แหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำจากน้ำประปาหมู่บ้าน และข้อมูลสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรหางน้ำในแต่ละพื้นที่ โดยการใช้มาตรการเชิงรุกและสร้างเครือข่ายประชาชนในท้องถิ่นให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังสิ่งทางน้ำและตรวจสอบคุณภาพน้ำ และร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน โดยเน้นหลักการ “การมีส่วนร่วมของประชาชน” มาช่วยเสริมในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำ จึงควรเป็นการปฏิบัติการร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ภาครัฐและภาคเอกชน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานที่

องค์การบริหารส่วนตำบลลุนทวี ทราบดีถึงความสำคัญของการอนุรักษ์แหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์และศิลปะ จึงจัดทำโครงการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๔. เพื่อทราบสถานการณ์ปัญหาคุณภาพน้ำจากแหล่งน้ำที่อาจเกิดผลกระทบต่อสุภาพของประชาชนในพื้นที่

๒. เพื่อส่งเก็บตัวอย่างน้ำ มากพอสมควรและวินิจฉัยที่ดีของการพัฒนาตัวน้ำ

๓. เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำที่ทำให้ประชาชนมีน้ำใช้ก่อ  
ปลอกด้วยในการขอใบอนุญาตประกอบกิจกรรมเกี่ยวกับน้ำท่วม

๔. เพื่อให้เกิดประโยชน์และประโยชน์ทางเศรษฐกิจส่วนร่วมในประเทศปัจจุบันที่ดีกว่าเดิมที่จะต้องการความต้องการ

๙๐๖

អាជីវកម្មជាអង់គ្លេសកំណត់របស់ខ្លួន និងរាយការពីរាជរដ្ឋាភិបាល និងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរាជរដ្ឋាភិបាល

#### ๔ พื้นที่ดำเนินการ

และร่องน้ำท่วงทรายในตัวเรือจะมี

#### ๖. ตรวจสอบความถูกต้อง

— 25 —

#### សំណើរបាយការណ៍នៃការងារ

๑. สำรวจข้อมูลสภาพแวดล้อมโดยการใช้แบบฟอร์มบันทึกข้อมูลตรวจสอบคุณภาพน้ำภาคสนาม และสูบน้ำเพื่อประเมินค่าคุณภาพน้ำที่ต้องการทราบตามที่ตั้งเป้าหมายที่ต้องการได้

๒. เมื่อรัฐวิสาหกิจมาพัฒนาด้วยความตั้งใจและอ่านนายความละเอียดถ้วนแก่ประชาชน ในการรับแจ้งและแก้ไขปัญหา

• 338 | Page

๔๐,๐๐๐.- บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสนนทรี อำเภอเก็บินทร์ จังหวัดปราจีนบุรี กำหนด ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านที่ได้รับ

๑. ทำให้ทราบถึงสถานการณ์ ปัญหาคุณภาพน้ำจากแหล่งน้ำที่อาจเกิดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนทั้งในเขตที่นี่
๒. ทำให้มีวิธีมูลและสถิติคุณภาพของแหล่งน้ำจากการสูบน้ำแล้วและวินิจฉัยที่ดีอย่างนี้
๓. ทำให้มีข้อมูลในการวางแผนการแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำที่จะส่งผลให้ประชาชนมีน้ำสะอาดปลอดภัยในการอุปโภคบริโภคตามเกณฑ์มาตรฐาน
๔. ทำให้ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำปล่อยแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำ

#### สำนักที่ ๓

##### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์การจัดการขยะแบบบูรณาการ

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ขยะมูลฝอยขุนชนมีอัตราเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะมูลฝอย ได้แก่ การพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ก่อปรับเปลี่ยนในเชิงประชารัฐมาได้มากขึ้นทั้งภาครัฐและประชาชน ล้วนส่งผลให้สถานการณ์ปัญหาขยะเพิ่มขึ้น ทวีคุณ รัฐบาลได้กำหนดให้ปัญหาขยะมูลฝอยเป็นภาระแห่งชาติ ให้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประเทศไทยไร้ขยะ” ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) โดยกำหนดแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหา การจัดการขยะมูลฝอยขุนชน ภายใต้หลัก ๓Rs (Reduce Reuse และ Recycle) และหลักการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน “ประเทศไทยไร้ขยะ” ได้แก่ ภาคราชการ ภาคการศึกษา ภาคศาสนา และภาคประชาสัมพันธ์/ประชาชน โดยให้จังหวัด อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสนนทรี จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์การจัดการขยะวีไอเพิ่มขึ้น เพื่อ มุ่งเน้นการจัดการขยะที่ดีที่สุด เป็นการสร้างรูปแบบการจัดการขยะโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงาน และบูรณาการให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้มากยิ่งขึ้น

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมุ่งเน้นการจัดการขยะที่ดีที่สุด ไทยส่งเสริมการคัดแยกขยะจากต้นทาง ลดปริมาณขยะจากครัวเรือนท่าให้บริษัทขยะมูลฝอยที่เข้าร่วมระบบการกำจัดคล่อง
๒. เพื่อเป็นการสร้างรูปแบบการจัดการขยะโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงาน
๓. เพื่อบูรณาการให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้มากยิ่งขึ้น

##### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

หมู่บ้านด้านแบบในการคัดแยกขยะ จำนวน ๔ หมู่บ้าน และจุดรวบรวมขยะอันตรายหมู่บ้านฯ ละ ๑ จุด

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อชี้แจงกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ ประเภทของขยะมูลฝอยและผลที่คาดว่าจะได้รับ
  ๑. จัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตรายในพื้นที่หมู่บ้าน
  ๒. ส่งเสริมการจัดตั้งธนาคารขยะวีไอเพิ่มให้กับโรงเรียน
  ๓. ส่งเสริมการคัดแยกขยะวีไอเพิ่มในพื้นที่หมู่บ้าน

๕. ติดต่อประสานงานกับร้านค้าของเมืองในเรื่องราคายาธเรียเคิลประเภทต่างๆ เพื่อจัดทำตารางเบริบเพียงร้านค้าของธเรียเคิลต่อไปนี้ พร้อมกำหนดศักราชที่เข้ารับซื้อจากธนาคารรายธเรียเคิล

๖. ประมูลผลผลิตภาระงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

#### ๘. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

หมู่บ้านดันแบบคัดแยกยาธ ๔ หมู่บ้าน

#### ๙. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์กรบริหารส่วนตำบลทันทวันที่

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) ลดปริมาณยาเสื่อมจากการดันเพื่อให้บริษัทของหมู่บ้านที่เข้าร่วมระบบการกำจัดออก

(๒) ชุมชนเกิดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการคัดแยกยาธเรียเคิล

(๓) ประชาชนได้รับการปลูกจิตสำนึกในการจัดการขยะและการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน

### สำหรับที่ «

#### ๑. ข้อโครงการ : โครงการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ทุกนโยบายของรัฐบาลการขับเคลื่อนประเทศไทยต้องพึ่งพูนความรู้ สร้างอาชีพที่มั่นคง มีรายได้เพียงพอและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติดคน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีเพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยงบนพื้นฐานของความรอบรู้ ความร้อนคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เป็นเดียวเด่นกัน คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผลลดลงของการแบ่งเป็นช่วงเหลือเชื่อกันและกัน ความร่วมมือขององค์กรกัน ในสังคม จะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกันสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ให้กับชุมชน ไม่ใช่แค่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติดูแลในทุกร่องรอย ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี

เพื่อให้ประชาชนภายใต้เขตที่ได้ระบุหัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกล้าม มีความพอตัวและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ ใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค มีสิ่งเสริมให้ใช้เพื่อที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และไม้ล้มลุกต่างๆ ไว้บริโภค เช่น ขิง ชา ใบไคร้ กระชาย โภชนา มะกรูด ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน และเป็นการสร้างกิจกรรมบันเทิงในการเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ คุณค่า สร้างความรักสามัคคี ทั้งน้ำความสุกพัฒนาครัวเรือนมากอีกด้วย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไป สำนักอธิบดีกรมมหากรุณาธิคุณ และทราบหักที่ความท่วงใจ ของพะนາທสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒. เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปในด้านสุนทรีย์มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอเพียง การใช้ชีวิตอย่างรับครอง ไม่ทุ่มเทอย่างใช้ชีวิตในความไม่ประมาณทาง ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่าเกิดรายได้

๓. เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนในการมีแมลงอาหารไว้บริโภคในราคากู๊ก

๔. เพื่อให้ ประชาชนภายใต้เขตที่น้ำที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๕. เพื่อเป็นการรวมกลุ่มการจัดทุนขันให้นำอยู่และเข้มแข็ง

#### **๔. กลุ่มเป้าหมาย**

##### **๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ**

๑. จัดอบรมการปลูกผักพื้นบ้าน ประชาชนในตำบลสุนทรี จำนวน ๕๐ คน

##### **๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ**

๑. ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการฝึกอบรมและนำความรู้ไปใช้ประกอบอาชีพได้ส่งเสริมให้เข้าพื้นที่วางแผนปลูกผักพื้นบ้าน รั้วบ้าน บ้านปลูกพืชประมาณพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และลั่นธูกด่าง ๆ ไว้ บริโภค ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน

๒. ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

๑๙ ต.ส.๗ หมู่ที่ ๓ อำเภอปันหยุ่น จังหวัดปราจีนบุรี

#### **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

#### **๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ**

๑. เรียนรู้ถุงเกษตรกรรมและประชารัฐผู้สอนใจเข้าร่วมโครงการ

๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓. ติดต่อวิทยากรบรรยาย

๔. จัดเตรียมเอกสาร และสถานที่ใช้ในการอบรม

๕. จัดการฝึกอบรมตามโครงการ

๖. ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

#### **๘. งบประมาณ**

๕๐,๐๐๐.- บาท

#### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด อบต. องค์กรบริหารส่วนตำบลสุนทรี อ้ำเงอกบันหรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

#### **๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนสามารถใช้ชีวิตในช่วงภาวะเศรษฐกิจตกต่ำได้

๒. ประชาชนในตำบลที่น้ำมีคุณภาพดีขึ้น

๓. ประชาชนในตำบลที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือนและรู้จักวิถีวิถีพอเพียง

#### **ลำดับที่ ๔**

##### **๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเชื้อ ฯลฯ**

##### **๒. หลักการและเหตุผล**

จากสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันการฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชน นับว่าเป็นสิ่งสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับฐานราก การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชนเป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อ

สร้างขุนชนให้เข้มแข็งและทั่วตนเองได้ เป็นอีกหนึ่งวิธีที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการทั่วไปอย่างกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และสามารถในขุนชนอังสามารถนำสินค้ามาจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนกันจะเป็นทุนหมุนเวียนในขุนชน และตั้งให้ประชาชนในบริเวณใกล้เคียงมาใช้บริการเข้ามาร่วมกับ การอุดหนุนร้านค้าในขุนชน ตลอดถึงให้กินของไทย ใช้ของไทย ซึ่งการค้าเมืองงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และยังเป็นการแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจจาก หญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้กับกลุ่มอาชีพในขุนชน ให้ สามารถทั่วภาคใต้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันจากการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจน ที่ ไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสามารถลดความจนของให้อู้ดี สนับสนุนกลุ่มอาชีพที่มีอยู่ให้ได้รับการต่อยอดเพื่อความ เจริญเติบโตสามารถเป็นสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับหนึ่ง อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาค ประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

โครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชน จัดขึ้นตามนโยบายขององค์กรบริหารส่วนตำบลคนหนี้ ที่มุ่งเน้น การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต เสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาอบรมและการฝึกอาชีพตามเหมาะสม และความ ต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งในครั้งนี้เป็นการจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น โดยอบรมหัวภาคฤดูร้อนและ ภาคปฏิบัติ โดยการฝึกอบรมครั้งนี้ ได้วางยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ความสามารถ เน้นใจที่จะถ่ายทอดประสบการณ์และ เทคนิคค่าฯ ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ครัวเรือนแก่ตนเอง ครอบครัว ขุนชน ตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต่อไป

ดังนั้น สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคนหนี้จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชน โดยมีแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรฯ ทางบานหสมเดิมเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาใช้ให้กับใน ขุนชนได้ปฏิบัติตาม และให้เป็นเกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวันของทุก ๆ คนด้วยการรู้จักการใช้ทรัพยากร่วยในขุนชน ให้ อย่างคุ้มค่า รู้จักการรักษาสมัคคีภายในขุนชนด้วยการรวมกลุ่มเพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพต่างๆ ให้แก่ประชาชน เยาวชน และผู้สูงอายุ เพื่อให้สามารถนำไป เป็นอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้ต่อครอบครัวต่อไป

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นการร่วมกันศิริร่วมกันทำ และร่วมกันพัฒนา ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในขุนชน

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถเผยแพร่ให้กับผู้สนใจต่อไปได้

๔. เพื่อสร้างอาชีพให้แก่ผู้ว่างงาน หรือผู้ถูกเลิกจ้าง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน/ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลคนหนี้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคนหนี้

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปัจงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๓)

### ๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการฯ

๒. ประชาสัมพันธ์ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านประชาชนสัมพันธ์โครงการและรับสมัครผู้เข้าร่วมอบรม

๓. ประชุมวิทยากรเพื่อให้การอบรม

๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินการ

๕. ติดตามและประเมินผลโครงการฯ

## ๔. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

### ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย

### ๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้อย่างต่อเนื่องมากขึ้น
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมใช้เวลาอ่านให้เกิดประโยชน์ มีความสามัคคีในชุมชน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้ที่สนใจภายในชุมชนได้
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และมีทักษะที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ไขปัญหาได้

### ๗.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน

#### ลำดับที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพิจารณาระบบทหลักสูตร “ໄດ້ປິໄມໄກ” ให้กับเด็กและเยาวชน

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและซึ่งรากลึก เป็นปัญหาที่ลึกลับ วิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาให้อายุยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรักสิ่งไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและ การโภคทรัพย์แบบโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน พhrarach bapu yu ti gai han tamen and yai nton krom ja yai ajanai thi mekong krong sruen thong sruen พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๑๖ ให้อับบต. เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณสุขประจำปีของประชาชัąนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคม สร้างความที่และ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพرهารช bapu yu ti การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๒ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ที่ด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ด้วยวิถีทุกแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลถนนทรี พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาหลักสูตร “ໄດ້ປິໄມໄກ” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นวากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้มองที่สุด โดยการปฏิรูปฝึกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความดูดต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัมพันธ์จริงรู้จักและยกย่องภูมิคุ้มกันทางสังคมและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และค่านิยมที่สังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาปurity อย่างส่วนรวม

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องกันให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโภคทรัพย์แบบ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดและขยายชุมชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

#### ๔. เป้าหมาย

##### เป้าหมาย

เก็บนักเรียนในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบลนทวี

##### ผู้รับผิดชอบ

เก็บและขยายชุมชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะสูญ ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประยุกต์การณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

#### ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

##### ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

##### ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานศูนย์วิทยากร

##### ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

##### ๕.๔ สุ่มผลการดำเนินการตามโครงการ

#### ๖. หัวที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดคำดาว ตำบลบลนทวี อำเภอโนนหินบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบลนทวี

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เก็บและขยายชุมชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๒ เก็บและขยายชุมชนภูมิคุ้นกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกกรอบแบบ

๑๐.๓ เก็บและขยายชุมชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

#### มติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

##### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

##### ลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร องค์กรบริหารส่วนตำบลบลนทวี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ความก้าวหน้า ป.ป.ช. ได้อัดท้ายบทคลาสเร็ชชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๑ ฉบับ ปัจจุบันที่เข้าอยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีติใหม่ที่ประชาธิรัฐ เปิดกว้างและโปร่งใส ให้ได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในกระบวนการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและ

ประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัศนคติมานาการของประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใส่ใจสังคม ไทยทั้งชาติต้านภัยชีวิต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินด้วยการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งการที่จะต้องดำเนินการที่จะสูงขึ้นให้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพอดีกรรมแห่งก้าวจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ดำเนินหนทางหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่โปร่งใส่ใจส่วนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตนาของทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สรักดิ์ศรีการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมภาคีองค์กรในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยอิศคหักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนาณีย์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยอิศคหักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับที่นั้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกระบวนการกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค่าควรหา ที่ได้สร้างความ信ใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาข้ามนาน ซึ่งหากพิจารณาข้ามวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกันมีปัจจัยนานับการที่เคยมีข่าว缠มาในท้องถิ่น บันthonความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ของคนทำงานรายการส่วนท้องถิ่น ให้เห็นด้วยไป

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนท่านคนหนึ่ง ต้องแสดงเจตนาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรบริหารส่วนท่านคนหนึ่ง บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์การเดินเรื่องห่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตนาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประกาศเจตนาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อายุตั้งน้อย ๑ ฉบับ

๒. มีการประกาศเจตนาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะฯ

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น «ป.

### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนท่านคนหนึ่ง

## ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปัจงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๖)

## ๓. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการ
๔. ประชุมคณะกรรมการ
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

## ๔. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ

## ๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

### ผลลัพธ์

- มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงนามที่ ๕ ปี

### ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลลงนามที่ได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงนามที่

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### ลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างชั่วคราวขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงนามที่ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของ อบต. ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องร่วมมือจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ ยกระดับมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมซึ่ดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริง ต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ ซึ่งได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรฐานการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลภาระนี้รูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อบรับปัจจุบันในการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของ อ.บ.ช. ให้มีประสิทธิภาพได้คุณดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

จัดทำมาตราการด้านการบริหารงานบุคคลของ อ.บ.ช. จำนวน ๑ มาตรการ

### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลทุรศ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

### ๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๗.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรดุ แห่งตั้ง โโยกัย โอนเสื่อมตัวแทน/ เจ้าหน้าที่ ตามประกาศคณะกรรมการพัฒนาบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของอ.บ.ช.

๗.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๗.๓ ประกาศเผยแพร่มาตราการการบริหารงานบุคคล

๗.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อ.บ.ช. องค์กรบริหารส่วนตำบลทุรศ

### ๑๐. ผลที่ผลิต/ผลลัพธ์

#### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของ อ.บ.ช. จำนวน ๑ มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

#### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ผลที่อยู่ร่องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ อ.บ.ช. ไม่น้อยกว่า ๘๐ %

- บุคลากรของ อ.บ.ช. มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า

### ระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของ อ.บ.ช. มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

## ลำดับที่ ๑

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมปรบกฯเจตฯสำนักงานท่องเที่ยวการท่องเที่ยว ของข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบล  
นนทบุรี**

### **๒. หลักการและเหตุผล**

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิทิ่มที่ประชารชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้วางความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีภารกิจและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ดีมานานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยสังคมอาดัต ไทยทั้งชาติต้านทุจริต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้วางการประเมินตัวนี้ การรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่รัฐตั้งค่าคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพัฒนาการแยกต่างหากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ค่าคะแนนที่หน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตฯสำนักงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภารกิจการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปภาคไกและกระบวนการป้องปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับค่าคะแนนตัวนี้การรับรู้การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดตระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจจากการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกติกาหนึ่งในการส่งเสริมภาคอ济ในระบบประชารัฐ เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตามแนวทางเดียวกันของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค่าครหา ที่ได้สร้างความขึ้นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาข้านาน ซึ่งหากที่จารณาข้านวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนับถ้วนที่คอร์รัปชัน จิยธรรม ชื่อเสียง สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ให้เกิดพยายามไป

ดังนั้น ซึ่งมีความเข้าเป็นที่ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนดำเนินการ ต้องแสดงเจตฯสำนักงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการบังคับการทุจริต ส่งเสริมให้อองค์กรบริหารส่วนดำเนินการ บริหารส่วนดำเนินการ บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ห้ามหลักธรรมาภิบาลบังคับประโยชน์สูงแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมทั่วที่

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจ้ามทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประกาศเจตจ้ามการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจ้ามการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น « ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอนนหรี

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

### ๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจ้ามทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการ
๔. ประชุมคณะกรรมการ
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลอนนหรี

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลลัพธ์

- มีการประกาศเจตจ้ามการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- มีการประกาศเจตจ้ามการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลลอนนหรี « ปี

ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลลอนนหรีได้
- ลดตัวร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลลอนนหรี

## สำหรับที่ ๓

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการข้างหน้าประมุนความทึงพอใจของประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลอนนหรี มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของ อ.อบต. และหน้าที่ความพำนารักษ์อยู่ดี ทำหน้ทแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร

บกคองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของ อบต. และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระบุว่า ข้อบังคับ ฯ ยกเว้นกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคในท้องถิ่น อบต. ในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ อบต. ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานด้านความทันสมัย อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติฯ ให้ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลลัพธ์ดีของการกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอานวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักริบุคคลการผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสีห์ภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาเรื่องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในรายดับปริญญาหรือขึ้นไปภายใต้เงื่อนไขของรัฐ หรือในส่วนราชการ ที่มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

#### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

ที่นี่ที่ในเขตพื้นที่ตำบล

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัด หรือในส่วนราชการ ที่มีการสอนในรายดับปริญญาหรือขึ้นไปภายใต้เงื่อนไขของรัฐ หรือในส่วนราชการ ที่มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลทั้งหมด หรือตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทั้งหมดทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ที่ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓)

**๔. งบประมาณดำเนินการ**

๑๐,๐๐๐.- บาท

**๕. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลถนนหรี

**๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๖.๑ ผลกระทบ

- ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลถนนหรี จำนวน ๒ ฉบับ

๖.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณูปโภคประจำปี ๒๕๖๒ แก่ประชาชนในสังคมฯ อย่างต่อเนื่องและอย่างดี

**สำนักที่ ๔**

**๑. ข้อโครงการ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เนื่องจากองค์กรบริหารส่วนตำบลถนนหรี มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานค่าใช้จ่าย ตามภารกิจและภารกิจทางการสื่อสารมวลชน แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่อบต. จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของอบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำแนะนำด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนิเวศการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการค่าเบินการโดยเบ็ดเตล็ดเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัสดุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของ อบต. เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของอบต. ทุกโครงการและกิจกรรม

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของอบต.

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของอบต. ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ข้อหา ให้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกรุงจาดเสียงไฟฟ้า

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลลุณทรี และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลลุณทรี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดทำพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดซื้อ
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดซื้อ
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจสอบงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ฝ่ายการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดซื้อ
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจสอบงาน

๒. นำเสนอประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของอบต. ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกรະชาติ เสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖)

#### ๗. ชนประมวลดำเนินการ

ไม่ใช่ชนประมวล

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลลุณทรี

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๙.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในน้อยกว่า ๓ ช่องทาง

##### ๙.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
  - การจัดทำพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
  - สามารถติดตามรายการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

#### ๙.๓ มาตรการการใช้คุณภาพนิじและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

##### ลำดับที่ ๑

#### ๑. ข้อโครงการ : กิจกรรมการออกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หารายรู้ถูกต้องว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการออกขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อบรรบปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการ

ของประชาชานมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบันนี้

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบง่ายเกิดประโยชน์สูงที่สุดของประชาชาน เกิดผลลัพธ์ดีของการกิจกรรมขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ดีกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนดำเนินการให้สำเร็จได้ดีที่สุด โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือกระบวนการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ของ อบต. ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนดำเนินการให้ลื่นไหล
๒. ประชาชนในพื้นที่ ดำเนินการให้สำเร็จ
๓. ประชาชนنعمอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนดำเนินการให้สำเร็จ
๕. ผู้บังคับบัญชาอบรมสำนักงานจากการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการ ให้ไปสู่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นให้ครบถ้วน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนดำเนินการให้สำเร็จ ดำเนินการที่ อำเภอ กินทร์บุรี จังหวัด ปราจีนบุรี

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณาจานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจในการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา

๓. ประกาศตัดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศทราบงานบริการประชาชนที่นายกองค์มอบอำนาจให้รองนายกองค์ หรือปลัดองค์ ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์และผู้บังคับบัญชาทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรี  
**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนได้รับความสอดคล้อง เร้าดึงในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรีเปลี่ยนไปในพื้นที่ทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคนพื้นบ้านมากยิ่งขึ้น

### **ลำดับที่ ๒**

**๑. จุดประสงค์ : มาตรการ การมอบอำนาจอันมีผลต่อ อนุญาต สั่งการ เพื่อคลายต่อองค์การปฏิบัติราชการ**  
**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายใต้องค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเดือด/มอบหมายภารกิจและขอบเขตของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างต่ำ ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เนื่องให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอ่อนวยความสอดคล้อง และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของการซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรี ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลนนทบุรี บังคับบัญชา บริหารส่วนตำบลนนทบุรี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรี หรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรี

**๕. ผู้ที่ดำเนินการ**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรี

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาของอนุมติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะกรรมการผู้บริหาร ปลัดอบต. หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อคลายต่อองค์การปฏิบัติราชการ

**๗. ดำเนินการออกคำสั่งฯ**

๑. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะกรรมการผู้บริหาร หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

**๙. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

בנין ותשתית

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและกราฟให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างดีที่สุด

三

๔. ชื่อโครงการ : นาฬิการขอคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ  
๕. หลักการและเงื่อนไข

Digitized by srujanika@gmail.com

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำทราย เป็นหน่วยงานบุหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของ อ.อบต. ทั้งที่เป็นหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติ อ.อบต. หน้าที่ความพหุราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ อ.อบต. มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อ กับหน่วยงานต่างๆ ของ อ.อบต. นั้น มักจะประสบปัญหาด้าน การอำนวยความสะดวกทางกายภาพในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายสู้บวหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือน้อมน้อมหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติฯ ว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๙ ที่กำหนดให้การ บริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ในมิถุนายนการ ปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอภิบายความซื่อสัตย์และได้รับการตอบสนองความต้องการ การ บริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของกองบด รื้น

### ๓. วัดดูประจุยังไร

๗.๓ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมชอบสูงสุดของ  
ความต้องการของประชาชน

๓.๔ เที่ยวไปรำลึกภูมิพลอดุลยเดชที่วังปารุสกวัน วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๓.๓ เพื่อเป็นการกระชานยิ่งของการตัดสินใจในภาวะซึ่ง มนุษย์ขาด ความตื่นตัวและตัดสินใจ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ศูลพิธีนิยมขึ้นอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการบังคับใช้กฎหมายได้ยาก

๔๙

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกอบต. ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ ฉบับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยนายก อบต. มอบหมายให้รองนายกอบต. นายกอบต. มอบหมายให้ปลัดอบต. ปลัดอบต. มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาร

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

#### ๖. ทิศกรุงและวิธีการดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย รายเบียบฯ ซึ่งบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเรียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

#### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาร

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับ

๙.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสุขทุก และลดภาระภัยจากอุบัติเหตุที่อันเป็นสาเหตุของการทุจริต

๒.๔ การเข้าดูเกี่ยวดิไก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติคนให้เป็นที่ประจักษ์

#### ค่าตอบที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แห่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาร จึงจัดให้มีการยกย่อง เทิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านี้ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อป้องกันและลดภัยจากอุบัติเหตุที่อันเป็นรุบธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สุ่มความอยู่เย็นเป็นสุข

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีความดีมีลักษณะดี สร้างความมั่นคง ความสงบ ความเรียบร้อย

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติมีบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณชนท้องถิ่น
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติมีบุคคลที่ดำรงตนตามหลักแห่งสุกรุงศรีธรรมเจดีย์
๔. เพื่อสร้างชัยชนะ กำลังใจ หล่อหลานปอภูจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นทุกประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้สังคมครองหนักดึงดูดความตื่นตัวมากยิ่งขึ้น
๕. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติมีบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี

#### ๔. หัวข้อดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลงนามที่

#### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตามให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามที่ เก็บไว้ท่องค์การบริหารส่วนตำบลลงนามที่ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลงนามที่

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

### ๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต

#### อ่าดับที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ : นาฬิกา “จัดทำข้อทดสอบการปฏิบัติราชการ”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดหลักฐานในการประเมินที่ดำเนินด้วยหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสาคัญ และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริง ของ การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือ เกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสืบท่องต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่ามีมัยและวัฒนธรรมขององค์กรให้ กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักรถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ล้วนมั่นจะเป็นสิ่งที่ยากต่อการ ดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม บุษบาน และประเทศเกิดความตระหนักรถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลงนามที่ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อทดสอบการปฏิบัติราชการ” ที่ กำหนดด้วยนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่

ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปปฏิบัติและปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติความเกิดที่ด้วยวัสดุคงการปฏิบัติราชการ

### ๕. หัวข้อดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคนที่

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีต้นในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายจานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์หรือแจ้งให้ทุกส่วนราชการต้อนรับ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนที่

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

## ลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคนที่ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยืนค่าว่า ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรทัศน์ หรือแจ้งเบาะแสทั่วไปด้วยตนเอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคนที่ รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคนที่ขึ้น เพื่อดำเนินการตามการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนค่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ต้องปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนค่างๆ

๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในการมีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบรุ่งเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

#### ๙. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

มีการมอนเอนด์เพดี้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

#### ๑๐. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนที่

#### ๑๑. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนที่

๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากซ่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยไปร่วมลงคะแนน

๔. เผยแพร่กระบวนการยุติธรรมขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนที่ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากการกระบวนการยุติธรรมขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

#### ๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

#### ๑๓. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

#### ๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนที่

#### ๑๕. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนที่

### ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม คุ้มครอง การปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนที่

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนที่ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม คุ้มครอง การปฏิบัติราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนที่ เนื่องจากเห็นความสำคัญ ของกระบวนการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามการกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนที่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประพฤติผล ช่วยบังคับหนี้อสัต珂วมเสียงจากการดำเนินงานที่มีพลาดและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สพช., จังหวัด, อําเภอ) แล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนที่ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย ให้เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายในทั้งหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและการเดินประจำวัน ให้ nonlinear ให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคัด หน้าที่ให้คำชี้แจงและอ่านวิเคราะห์ความชอบแก่เจ้าหน้าที่ของ

สำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อหักหัวงใจให้ทั่วหน้าหมายจากผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคดีที่ปฏิบัติความชัดเจนโดยเร็ว อย่างเข้าไม่เกิน ๕๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อหักหัวงใจที่ซึ่งหักหัวงใจให้ทั่วไปอ้าง ส.ต.๔ แล้ว แต่ ส.ต.๔ ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อหักหัวงใจที่ดำเนินการซึ่งเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๕๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ในการมีมีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้สำนักปลัด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เพียงรวม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม คุ้มครอง การปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นทั่วโลกที่เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

#### ๓. วัดคุณประสิทธิ์

๑. เพื่อให้เป็นมาตรฐานการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กองฯ/ จัดทำข้อคิดถูกต้องตามมาตรฐานที่ดี

#### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กองฯ/ องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นทั่วโลกที่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กองฯ/ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม คุ้มครอง การปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นทั่วโลกที่
- ปฏิบัติตามข้อหักหัวงใจ ตามระเบียบฯ ภายใต้กฎหมาย

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖)

#### ๘. ขอบประมวลมติดำเนินการ

ไม่ใช่ข้อบัญญัติ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองฯ/ องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นทั่วโลกที่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นทั่วโลกมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒. องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นทั่วโลกมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### **มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

#### **สำลับที่ ๒**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่เข้าเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่วัญธรรมบัญญัติแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๕ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสาร สาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “ให้ประชาชนมีโอกาสกราบดูข่าวสารในการได้รับข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินการด้านๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถติดตามและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยอุตสาหะมากยิ่งขึ้น”

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำหนึ่งให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจาก การทำงานที่มีประสิทธิภาพซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วน ตำบลน้ำหนึ่ง

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำหนึ่งมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัด กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม น้ำดีความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรของอบต.และตัวแทนชุมชนได้รับ รู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิด ความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลของก่อไปยังผู้ใกล้ชิด อ้างเเครือข่ายความร่วมมือระหว่างอบต.กับภาค ประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

#### **๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบหน้ากึ่งความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการ ทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและทราบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐.

#### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้เข้าร่วมบอร์ด	จำนวน ๙๐ คน
ผลการเรียนรู้เบื้องต้น	ร้อยละ ๘๐
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ	ร้อยละ ๘๐

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำหนึ่ง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑. ขั้นตอนที่ ๑ สั่งร่วจความต้องการอบรม
- ๒. ขั้นตอนที่ ๒ ออกรับหนังสือ
- ๓. ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ๔. ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ๕. ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ระบุงบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลถนนทรี

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
- ร้อยละของผลการเรียนรู้ดังต่อไปนี้
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

## คลาสที่ ๖

๑. จือโครงการ : จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทรี เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต. และสถานที่บ้าน เป็นต้น

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติซื้อข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและภารกิจขององค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทรีจึงได้ระบุหนังสือเพื่อความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หน่วยเลข โทรศัพท์เดพาฯ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลความกิจหน้าที่ขององค์กร บริหารส่วนตำบลถนนทรีได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓. เพื่อให้วางช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ที่ทั้งในและนอกเขตขององค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทรี

## ๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีเผยแพร่เพื่อข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่
- นอยด์หน้าสำนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ
  - บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ/หนังสือ
  - ประกาศเสียงตามสาย/ห้องกระจายข่าว/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
  - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชน สืบค้นได้เอง
  - จัดตั้งเอกสารเผยแพร่ร่างงานประจำปี
  - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

### ลำดับที่ ๓

#### ๑. ชื่อโครงการ : จัดตั้งศูนย์ข่าวเหลือประชาษณขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกระบวนการทางด้านการให้ข้อมูลเชิงสาธารณะขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ ให้กับผู้ใช้บริการและประชาชนโดยทั่วไป จึงต้องมีการจัดตั้งศูนย์ข่าวเหลือประชาษณขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ ที่มีเจ้าหน้าที่ดูแลและจัดการ ให้สามารถสื่อสารกับผู้ใช้บริการและประชาชนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว จึงได้จัดตั้งศูนย์ข่าวเหลือประชาษณขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ จึงได้กำหนดให้ศูนย์ข่าวเหลือประชาษณขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ ที่ตั้งอยู่ที่ ๔ ตำบลลงหนังสือ อำเภอ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี มีอ้างอิงหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับผิดชอบงานดูแลการขอคุณสมบัติและการจัดการข้อมูลขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

(๒) จัดให้มีการสำรวจและลงทะเบียนรับเรื่องข้อความข่าวเหลือของประชาชน เพื่อให้เป็นข้อมูลในการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ ติดตามผลการดำเนินการ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) จัดให้มีช่องทางรับเรื่องข้อความช่วยเหลือของประชาชนที่หลากหลาย เช่น โทรศัพท์สายด่วน สื่อออนไลน์(เช่น LINE,facebook)ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ(เช่น E-mail , Website/Webboard , Application ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ ฯลฯ) เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร และข้อความช่วยเหลือได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

(๔) จัดให้มีฝ่ายปฏิบัติการในพื้นที่ (หน่วยเคลื่อนที่เรือ) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ ที่สามารถให้การช่วยเหลือประชาชนได้ทันท่วงทีและรวดเร็ว ทั้งนี้ ให้พิจารณาความเหมาะสมและบริบทของ องค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

๔) รวบรวมข้อมูลของประชาชนที่ขอรับความช่วยเหลือเสนอต่อคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

๖) ติดตามผลการดำเนินการช่วยเหลือประชาชนตามที่คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

(๓) รายงานผลการสำรวจและผลการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานที่กลาง) ทราบ ตลอดจนประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วถ้วน

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

### ๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

(๒) เพื่อสำรวจและลงทะเบียนรับเรื่องขอความช่วยเหลือของประชาชน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ ติดตามผลการดำเนินการ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องขอความช่วยเหลือของประชาชนที่หลากหลาย เช่น โทรศัพท์สายด่วนสื่อออนไลน์ (เช่น LINE,facebook ฯลฯ) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เช่น E-mail , Website/Webboard , Application ขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ ฯลฯ) เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลช่วยเหลือและขอความช่วยเหลือได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

(๔) เพื่อให้มีฝ่ายปฏิบัติการในพื้นที่ (หน่วยเฝ้าระวังที่เร็ว) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ ที่สามารถให้การช่วยเหลือประชาชนได้ทันท่วงทีและรวดเร็ว ทั้งนี้ ให้พิจารณาตามความเหมาะสมและบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

(๕) เพื่อรวบรวมข้อมูลของประชาชนที่ขอรับความช่วยเหลือเสนอต่อคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

(๖) เพื่อติดตามผลการดำเนินการช่วยเหลือประชาชนตามที่คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

(๗) เพื่อรายงานผลการสำรวจและผลการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานที่กลาง) ทราบ ตลอดจนประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

(๘) เพื่อบริการอื่นตามที่คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนได้รับการช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เมื่อได้รับความเดือดร้อน

### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

ที่ทำการขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีคำสั่ง จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลลงหนังสือ

๒. มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านต่างๆ

๓. จัดทำวัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

#### ๔. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

##### ๕. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อปค. องค์กรบริหารส่วนตำบลอนุสาวรีย์  
๘๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- (๑) มีการข่ายเหลือประชากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลสนับสนุนที่อยู่อาศัยและมีประวัติภัยภาพ
- (๒) มีการสำรวจและลงทะเบียนรับเรื่องขอความช่วยเหลือของประชาชน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ ติดตามผลการดำเนินการ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๓) มีช่องทางรับเรื่องขอความช่วยเหลือของประชาชนที่หลากหลาย เช่น โทรศัพท์สายด่วน สายโทร. สื่อออนไลน์ (เช่น LINE, facebook ฯลฯ) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เช่น E-mail, Website/Webboard, Application ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหรือ ฯลฯ) เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารและขอความช่วยเหลือได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว
- (๔) มีฝ่ายปฏิบัติการในพื้นที่ (หน่วยเคลื่อนที่เริ่ม) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนุสาวรีย์ ที่สามารถให้การช่วยเหลือประชาชนได้ทันท่วงทีและรวดเร็ว ทั้งนี้ ให้พิจารณาตามความเหมาะสมและบริบทขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนุสาวรีย์
- (๕) สามารถรวบรวมข้อมูลของประชาชนที่ขอรับความช่วยเหลือเสนอต่อคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนุสาวรีย์
- (๖) สามารถติดตามผลการดำเนินการช่วยเหลือประชาชนตามที่คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนุสาวรีย์ มอบหมาย
- (๗) มีการรายงานผลการสำรวจและผลการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานที่ก่อสร้าง) ทราบ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- (๘) สามารถดำเนินการตามที่คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนุสาวรีย์ มอบหมาย

#### ๕.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

##### ลำดับที่ ๑

###### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลอนุสาวรีย์

###### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการชูงานการกระบวนการท้องถิ่น ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำทบทวน ปรับปรุงแผนพัฒนา เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนพัฒนา และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนพัฒนาสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน องค์กรบริหารส่วนตำบลอนุสาวรีย์ได้ดำเนินการจัดโครงการชุดโครงการชุมชนประชุมประชาชนแผนแม่บท ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสู่ปัจจุบันขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนุสาวรีย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ รวมถึงการนำเสนอที่ปรึกษาในร่างข้อบัญญัติงบประมาณของอนุส. ในปีต่อไปสำนัก

ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถนนหรีจึงได้จัดให้มีโครงการประกวดชุมชนประชารัฐมหานครและท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อประเมินความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓. เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมายกย่องไว้ในแผนพัฒนาสู่ปีของอบต.

๔. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๕. เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบบบูรณาการแบบมีส่วนร่วม

๖. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาชน จำนวน ๗ หมู่บ้าน ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลหรี สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมายกย่องไว้ในแผนพัฒนาสู่ปีของอบต.

### ๕. หน้าที่ดำเนินการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลถนนหรี

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

๓. ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ

๕. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ตรวจสอบข้อมูล ทำการบันทึกและประเมินผลข้อมูล

๖. จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาชนตามตารางที่กำหนด

๗. จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนา

๘. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ออกองค์การบริหารส่วนตำบลถนนหรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙. ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดเวลาที่ประชุมประชาคมชุมชน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนพัฒนา จำนวน ๗ หมู่บ้าน ระหว่างเดือน กันยายน - ธันวาคม ๒๕๖๓

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลถนนหรี

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ชุมชน

๓. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมายกย่องไว้ในแผนพัฒนาสู่ปี อบต.

- ๔. ประชาชนได้แลดูความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๕. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบบประชาธิรัฐ
- ๖. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบังคับและปราบปรามการทุจริตการบัญชาติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### สำนักที่ ๑

๑. ข้อโครงการ : มาตรการเพื่อพัฒนากระบวนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดี
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๖) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้อธิบดีการบริหารส่วนท้องถิ่นเสนอให้เป็นรูปแบบอบต. มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่ดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

#### ๓. วัสดุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของอบต. และหัวหน้าประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นที่ดีและแผนพัฒนาสืบต่อองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่ดีให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชุมอบต.ฯ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่ดีกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นที่ดี จำนวน ๑๑ คน

#### ๕. ที่มาที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่ดี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาชน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาตัวจริงดำเนินการตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นที่ดี ภายใน พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๖) และข้อ ๙ ที่กำหนด

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้จับประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์ท่านนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่ดี

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยที่มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยที่เป็นองค์กรในการยกเว้นหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และร่างแผนพัฒนาสี่ปี องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยที่เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งหน่วยที่ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

### มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔.๑ มีการจัดตัวโครงสร้างและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่จะช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานล้มเหลว แหล่งศักดิ์ศรีที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอีกทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ทั้งนี้ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายทั่วๆ ไปที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓. เพื่อจัดตัวโครงสร้างการควบคุมภายในตามระเบียบ สพฐ. ว่าด้วยการกำหนดคุณมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขทั่วๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง นิติคุณรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๖. เพื่อตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๗. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระหว่างหน่วยเดียวกันๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานอสังหาริมทรัพย์ ทุกหน่วยงาน หนังสืองานครุ และเจ้าหน้าที่ทุนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน โรงเรียนในสังกัดศธ. และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรบริหารส่วนตัวลงนามไว้

## ๖. วิธีการดำเนินการ

### ๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและดั้งเดิมต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ประเมินมากันอย่างตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจสอบ

๒. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการครุภัณฑ์และวิชาชีพ และความปลดล็อกภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๓. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

### ๔. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่fixงบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์ทั่วไปฯและแผน สำนักบัญชีศธ. องค์กรบริหารส่วนตัวลงนามไว้

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลลัมดุกธุรกิจของงานมากขึ้น

๒. ความเสี่ยงในการเปิดจ่ายเงินอุดหนุนอย่าง

๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๔. ถูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระต้น้อยลง

## ลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการ กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพใน พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยรับตรวจสอบติดตามประเมินผลการตรวจสอบคุณภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบผ่านแต่ละหน่วยงาน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสืบไปงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระบุไว้ กำหนด องค์กรบริหารส่วนตัวลงนามไว้ ได้มีการจัดทำและรายงานการตรวจสอบคุณภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบจัดให้ ดำเนินการเป็นประจำทุกปี

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการตรวจสอบคุณภายใน ระดับองค์กรขององค์กรบริหารส่วนตัวลงนามไว้

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการตรวจสอบคุณภายในให้นายกอบต. ดำเนินการที่ ทราบตามแบบที่ระบุไว้ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบ  
แผ่นดิน ตามกำหนด

#### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหน้าที่

#### ๕. ผู้ที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงหน้าที่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมิน  
องค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำ  
รายงานการควบคุมภายใน ตามรายเบียบ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้  
กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบภายในเพื่อทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์ฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลลงหน้าที่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. สติโภการความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

### 章 ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นใน  
ภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของ  
หน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ใน  
อดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้  
เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ  
โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่  
ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน  
ซึ่งไม่สามารถดูแลท่อนภาพอื่นของการดำเนินงานในภาครวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็น  
ระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถดูแลท่อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการ  
ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐอย่างไม่ครอบคลุม

ทุกรอบงาน อาจเป็นช่องทางร่วมให้ผลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สันถูกต้อง ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อจุดของการประมวลผลและกระบวนการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

องค์กรบริหารส่วนตำบลลับน้ำหินพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดให้กรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กรบริหารส่วนตำบลลับน้ำหิน

### ๓. วัตถุประสงค์

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้นค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นา ที่อาจมีรื้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บุริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและกิจกรรมทางบัญชี รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีที่ได้รับ

๓. เพื่อให้บุคคลสามารถมีการปฏิรูปตัวตามนโยบาย กฤษณะฯ เนื่องไปสู่ภูมิภาค ข้อพกประสงค์ จะเป็นข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๒๕๘

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรบริหารส่วนตำบลสนใจที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและหมายรวมถึงการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ซึ่งทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและภารกิจงานของหน่วยงานบรรลุความต้องประสงค์

#### ๔. วิธีดำเนินการ

๓. แต่ต้องคงที่ราษฎร์ความประมั่นผลการควบคุมภายในตามรายเบียนคณฑ์กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน  
ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติงานกิจกรรมตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

๓. การรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คุณภาพงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล  
 ๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๔. สถานที่/ช่องทางการติดต่อเจ้าหน้าที่

ຄອບຄົວ ເພີ້ມການສ່ວນເລື່ອງເຫຼືອ ພະນັກ / ດຣ. ດິຈິຕີ ດິຈິຕີ (ໄປວັນທີ 2020-09-01 - 2020-09-30)

#### กิจกรรมที่ ๔

www.sciencedirect.com

Digitized by srujanika@gmail.com

卷之三

Digitized by srujanika@gmail.com

- Digitized by srujanika@gmail.com

๔. การที่เน้นการเรียนรู้ทางภาษาไทยเป็นบรรณศิรุคือบูรณาการศึกษาความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม

๑๖. การติดตั้งไฟฟ้าในบ้านเรือนที่ต้องการไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องต้องดำเนินการตามกฎหมาย ประมวลกฎหมายคุ้มครองฯ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้  
 ๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานต้องถูกต้อง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบถ้วน
- ๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามข่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

#### ค่าตัวที่ ๑

- ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการท่าจานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะกรรมการหรือ วิธีการท่าจานที่อยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสั่งความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระดับบุคคลและระดับกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบนบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติและสร้างความไม่ปรองดองในการปฏิบัติงาน การบริหาร การเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการท่าจานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายใต้กฎหมายออกไม่เพบทั้งบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่ เปิดเผยข้อมูลอันต่อประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้
- ๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการท่าจาน ขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความ ถูกต้องได้
- ๕. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทวี

#### ๔. ที่นี่ที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทวี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื้นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเปิดจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๙๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ สำนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลถนนทวีภายในเดือนวันนับแต่วันถัดไป

และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรรมสั่งเสริมการปกตรองห้องถังถังกําหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารห้องถัง และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวให้ทราบโดยเปิดเผยแพร่ให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองศักดิ์องค์การบริหารส่วนตำบลบลนทวี

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลตัวชี้วัด

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประยุตย์ด

๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาห้องถัง

#### ท้าดันที่ ๑

##### ๑. ข้อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายห้องถัง ผู้บริหาร และสมาชิกสภาห้องถัง

##### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนห้องถังมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เสื่อนໄໄ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาห้องถังและผู้บริหารห้องถังได้รับการเลือกตั้งมาจากการประชาชนห้องถังและยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรับผิดชอบ ความช้าช้า ประسابกรณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เสื่อนໄໄ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการติดความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมายที่ เสื่อนໄໄที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาห้องถังและผู้บริหารห้องถังโดยเฉพาะผู้บริหารห้องถังต้องตกเป็นผู้กระทำการฝิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนห้องถัง และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาห้องถังขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนห้องถังต้องล่าช้า เพราะไม่ครอบคลุมความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาห้องถังและผู้บริหารห้องถังต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนห้องถัง อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนห้องถัง รวมทั้งสมาชิกสภาห้องถังและผู้บริหารห้องถังไม่ต้องเสียเวลาในการตรวจสอบกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลบลนทวี เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมายให้มากขึ้น ด้วยข้อบังคับการประชุมสภาห้องถัง พ.ศ. ๒๕๕๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีและรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการดัดกันระหว่างประเทศเช่น ส่วนบุคคลและประเทศไทยซึ่งส่วนรวมความมั่นคงฯ ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบังคับและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยอิจฉาหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๑ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบังคับและปราบปรามการทุจริต สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบลนทวี จึงได้จัดส่งสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วน

ดำเนินนที่เข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านราชบัณฑิบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ห้องถิ่น ตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่จัดขึ้น หรือหน่วยงานต่างๆที่ดำเนินการจัดอบรม ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาของค้าบริหารส่วนดำเนินนที่ เก็บพูนความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้กระบวนการหาดใหญ่ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาของค้าบริหารส่วนดำเนินนที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาของค้าบริหารส่วนดำเนินนที่มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาของค้าบริหารส่วนดำเนินนที่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๑ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ผู้บริหารของค้าบริหารส่วนดำเนินนที่ และสมาชิกสภาอบต.

#### ๕. ผู้ที่ดำเนินการ

ตามที่โครงการอบรมกำหนด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาอบต.เข้ารับการอบรม

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแขกเชกสารประกอบการอบรม

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามที่โครงการกำหนด

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๗๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนดำเนินนที่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาของค้าบริหารส่วนดำเนินนที่ได้เก็บพูนความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้กระบวนการหาดใหญ่ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาของค้าบริหารส่วนดำเนินนที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาของค้าบริหารส่วนดำเนินนที่มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาของค้าบริหารส่วนดำเนินนที่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๑ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**สำนักที่ ๑**

**๑. ข้อโครงการ : กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักรู้และร่วมกันแก้ไขข้อการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักรู้ปัญหาการทุจริตคงรับปั้นและมีส่วนร่วมในการบังคับและปราบปรามการทุจริต

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนาของนิในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

ประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนรี

**๕. ผู้ที่ดำเนินการ**

องค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนรี

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ขยายอุปกรณ์จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ตามหมู่บ้านในเขตตำบลลงหนรี
๓. จัดเข้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรทัศน์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บังคับบัญชาที่จารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๖๐,๐๐๐.- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลงหนรี

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

\*\*\*\*\*