



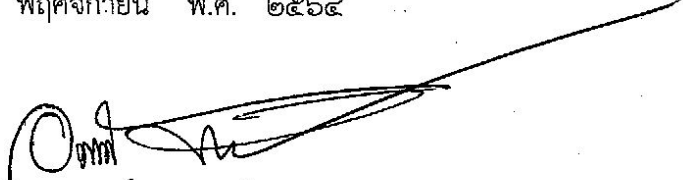
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี
เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีจึงกำหนดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

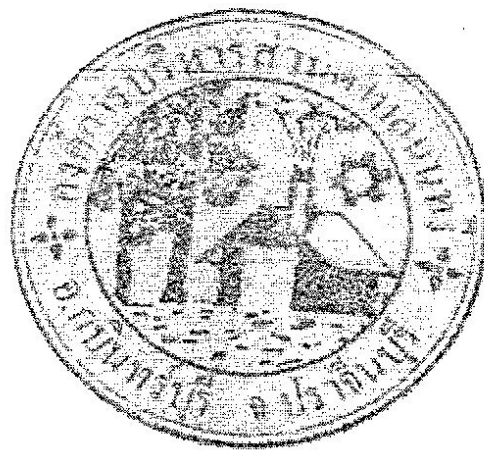
จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายอาภรณ์ บุญสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

การประเมินความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีมีมาตรการที่ในการบริหารงานในการที่จะลดความเสี่ยงของการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริหารสาธารณะได้เกิดความเชื่อมั่นในการรับบริการจากหน่วยงานของรัฐว่า จะได้รับบริการที่ดีมีความโปร่งใส มีความเสมอภาคเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๒.๔ เพื่อเป็นการวางระบบการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน

๓. ขอบเขตการประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๓.๑ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๓ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงโดยเริ่มจากการระบุความเสี่ยงของกระบวนการต่าง ๆ รูปแบบ พฤติการณ์ เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต การวิเคราะห์ระดับความรุนแรงกับระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวังและการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	การประเมินความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยงการทุจริต	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผล กระทบให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หมายเหตุ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
๑	ความเสี่ยงการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑) การตรวจเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอแต่มีการรับเรื่องไว้ ๒) มีการให้หรือรับหรือเรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจในการดำเนินการ	- ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิด - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - เจ้าหน้าที่ขาดความรอบคอบหรือประมาทเลินเล่อ หรือขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง			✓			-ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด มีการสอบถามและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด -เสริมสร้างความรู้หรือให้ผู้ปฏิบัติงานได้เข้ารับการศึกษอบรม -สร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	- จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต	

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	การประเมินความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยงการทุจริต	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หมายเหตุ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
๒	ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑)เจ้าหน้าที่บิตเป็นข้อมูลและเบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก หรือค่าเช่าบ้าน เป็นต้น ๒)เจ้าหน้าที่ของรัฐปกปิดข้อมูลหรือกีดกันการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	-เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ได้ยึดถือหลักกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการหรือปฏิบัติตามแบบอย่างผู้อื่นโดยไม่ได้ศึกษาระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ -เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกหรือละเลยในการปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิด			✓			--เสริมสร้างจิตสำนึกหรือค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน -เสริมสร้างความรู้ นำเสนอกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นเพื่อปรับทัศนคติและสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ -ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม/กำกับ การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	- จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต	

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	การประเมินความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยงการทุจริต	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผล กระทบให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หมายเหตุ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
๓	ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	๑)การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะหรือขอบเขตของงาน(TOR)มีเนื้อหาที่เกินความจำเป็น ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่าและไม่โปร่งใส ๒)มีการประสานกับผู้ประกอบการหรือผู้ที่จะเป็นคู่สัญญาตั้งแต่เริ่มต้น ทำให้ไม่เกิดการแข่งขันด้านราคา ๓)การตรวจรับพัสดุไม่ตรงกับข้อกำหนดของสัญญา	-คณะกรรมการร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดของคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ มีการกำหนดเนื้อหาที่จะซื้อหรือจะจ้างเกินความจำเป็น ทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณ -คณะกรรมการร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดของคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ตามที่ได้มีการประสานกับผู้ประกอบการหรือผู้ที่จะมาเป็นคู่สัญญา ทำให้ไม่เกิดการแข่งขัน -คณะกรรมการตรวจการจ้างไม่ตรวจสอบรายละเอียดของพัสดุหรืองานที่ผู้รับจ้างส่งมอบว่าตรงตามสัญญาหรือไม่				✓		-มีการกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมตลอดทั้งมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ	- จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต	

๕. การดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ มาตรการ และจะนำมาตรการดังกล่าวมาปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	
๒	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	- ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์ หรือเฟซบุ๊ก เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบการดำเนินงาน - กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่นเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ได้รับความเห็น - กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดกิจกรรมดังกล่าวต่อสาธารณะ	
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด	

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔	มาตรการและแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ๔ ช่องทาง คือ ๑.ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ทางไปรษณีย์ ๓.ทางเว็บไซต์ และ ๔.ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๗-๖๒๐๓๑๘ - กำหนดขั้นตอนและกระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนโดยมีสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรีเป็นหน่วยงานหลัก	
๕	มาตรการป้องกันการรับสินบน	- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น กำกับดูแลตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ เพื่อป้องกันการรับสินบน - ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น กำกับดูแลตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนที่มีความเสี่ยงในการเรียกลำดับการให้บริการหรืออาจเลือกปฏิบัติได้ เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือเลือกการให้บริการข้ามลำดับก่อนหลัง - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จัดทำทะเบียนแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามแบบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล รวมถึงคณะผู้บริหาร และนักบริหารงานทุกระดับประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานของหน่วยงาน ร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- ให้การใช้ดุลพินิจต้องมีเหตุผลที่สนับสนุนอย่างเพียงพอ เป็นไปตามหลักกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ - ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพหรือจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานที่แสดงถึงขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน - นำข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลอย่างเป็นระบบ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ	
๘	มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	- จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ - จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร	